

ПРОТОКОЛ

заседания наблюдательного совета

**муниципальное автономное учреждение
«Физкультурно-оздоровительный комплекс»
г.Ленинск-Кузнецкий, площадь В.П.Мазикина, 6**

15.02.2022 год

№ 2

Председатель: Т.Г.Новикова – начальник управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа

Секретарь: Е.А.Левина – специалист по кадрам МАУ ФОК

Присутствовали:

члены наблюдательного совета:

Рылькова Г.В. - директор МКУ «Централизованная бухгалтерия управления по физической культуре, спорту и туризму»;

Хрипливец В.С. - главный специалист отдела недвижимости и реестра комитета по управлению муниципальным имуществом;

Колмогорова Л.Н. – заведующая хозяйством МАУ ФОК;

Смирнова И.А. – директор МАУ «Лыжно-спортивный комплекс»;

Руссу Н.Т. – представитель общественности, ветеран спорта;

Ишкова М.А. – начальник отдела молодежной политики администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотреть и утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс».

Докладчик М.С.Истратова – директор МАУ ФОК.

1. СЛУШАЛИ:

1.1. Докладчик М.С.Истратова – предоставила членам Наблюдательного Совета изменения в Положение об оплате труда работников МАУ ФОК на основании постановления администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 07.02.2022 года № 150 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа».

1.2. Изменения прописаны в приложении № 1 к данному протоколу.

2. РЕШИЛИ:

1. Утвердить новое Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс» с изменениями.

2. Согласовать Положение об оплате труда работников МАУ ФОК начальником управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа Новиковой Т.Г.

3. Разместить новое Положение об оплате труда работников на официальном сайте <http://fok-lk.ru/index.php/dokumenty> сети Интернет.

Начальник управления по физической
культуре, спорту и туризму



Т.Г.Новикова

Отчет
Об изменениях в Положении об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
«Физкультурно-оздоровительный комплекс»

В разделе 1. **Общие положения** изменены пункты:

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Пункт 3.2.6. изложить в новой редакции:

Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Пункт 3.3.3. изложить в новой редакции:

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение

профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В разделе 4. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и его заместителей, главного бухгалтера

Пункт 4.4. изложить в новой редакции:

Управление вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премиального характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденным положением.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Управлением с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта (приложение № 8 к настоящему Примерному положению).

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Директор МАУ ФОК



М.С.Истратова