

ПРОТОКОЛ

заседания наблюдательного совета

муниципального автономного учреждения
«Физкультурно-оздоровительный комплекс»
г. Ленинск-Кузнецкий, площадь В.П.Мазикина, 6

01.08.2022 год

№ 8

Дата проведения заседания: «01» августа 2022 г.

Место проведения заседания: МАУ ФОК, пл.В.П.Мазикина, 6

Открытие заседания: 09 часов 00 минут.

Заседание закрыто: 09 часов 50 минут.

Председатель: Т.Г.Новикова – начальник управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа

Секретарь: Е.А.Левина – специалист по кадрам МАУ ФОК

Присутствовали:

члены наблюдательного совета:

Рылькова Г.В. - директор МКУ «Централизованная бухгалтерия управления по физической культуре, спорту и туризму»;

Хрипливец В.С. - главный специалист отдела недвижимости и реестра комитета по управлению муниципальным имуществом;

Колмогорова Л.Н. – заведующая хозяйством МАУ ФОК;

Смирнова И.А. – директор МАУ «Лыжно-спортивный комплекс»;

Руссу Н.Т. – представитель общественности, ветеран спорта;

Ишкова М.А. – начальник отдела молодежной политики администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О рассмотрении Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ФОК;
2. О рассмотрении Положения по учету микроповреждений (микротравм)

работников.

Докладчик М.С.Истратова – директор МАУ ФОК.

1. СЛУШАЛИ:

1. Истратова М.С. – рассказала о новых Правилах внутреннего трудового распорядка:

- Внесли информацию по ведению электронных трудовых книжек;

- Внесли информацию по микротравмам;

- п.2.9 изложен в новой редакции: При приеме на работу Работник предъявляет Работодателю (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующий специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,

- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Примечание: в связи с требованиями налогового законодательства Работник при приеме на работу представляет свидетельство о присвоении ИНН или оформляет его сразу после издания приказа. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2. Истратова М.С. – рассказала, что на основании приказа от 15.09.2021 года № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников и в связи с изменениями от 01.03.2022 года рассмотреть новое Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников МАУ ФОК.

Голосовали:

"за" – 8 голосов;

"против" – 0 голосов;

(указать Ф.И.О. голосовавших "против")

"воздержались" - 0 голосов.

2. РЕШИЛИ:

1. Принять Правила внутреннего трудового коллектива МАУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс»;

2. Принять Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников МАУ ФОК.

Председатель наблюдательного совета

Секретарь наблюдательного совета

Т.Г.Новикова

Е.А.Левина